

2 ANOS DE COMISSÃO ANTIRRACISTA: TRAJETÓRIA E PERSPECTIVAS



Comissão Antirracista
COLÉGIO JOÃO XXIII



Conselho Deliberante
Reunião Extraordinária N° 630 - 19/08/2025

**VOCÊ CONSIDERA O TRABALHO DA
COMISSÃO ANTIRRACISTA
IMPORTANTE?**

IMPORTANTE OU NECESSÁRIO?

“Enquanto o povo da cidade se sentia muito importante, eu, por minha vez, me sentia necessário. Eles, porém, não me viam como alguém necessário, me viam como alguém útil. Para eles eu era um servidor, um serviçal. Eu era útil, mas poderia ser substituído porque não era necessário. Percebi que o povo da cidade tinha relações de utilidade e importância, mas não tinha relações de necessidade. Para nós, a pessoa que é importante não é quase nada. É aquela pessoa que se acha ótima, mas não serve. O termo que tem valor para nós é necessário. Há pessoas que são necessárias e há pessoas que são importantes. As pessoas que são importantes acham que as outras pessoas existem para servi-las. As pessoas necessárias são diferentes, são pessoas que fazem falta. Pessoas que precisam estar presentes, de quem se vai atrás.”

SANTOS, Antônio Bispo dos. A terra dá, a terra quer. São Paulo: UBU/Piseagrama, p. 24, 2023.



**PARA NÓS, AS ATIVIDADES ANTIRRACISTAS
PROMOVIDAS PELO/NO/COM O
COLÉGIO JOÃO XXIII SÃO
NECESSÁRIAS.**

QUEM SOMOS:



Componentes da Comissão Antirracista do Colégio João XXIII em 2025/2:

- * Caju Love (André Luis F. da Rocha) - Prof. de Artes 9º ano EF e EM e Pai da Helena 3H
- * Camile Pasqualotto - Coletivo Esc. Antirracista e Mãe da Gabriela 1C
- * Carolina Fernandes Castilhos - Mãe da Alice 5G - **Conselho Delibertante**
- * Danielle Barcos - Coletivo Esc. Antirracista - Mãe do Luca 9E
- * Eduardo Borba - **Conselho Deliberante - Coordenação e Pai do Murilo 3D**
- * Jefferson Santos - Professor Auxiliar de Classe
- * Jefferson Vingert Settin - Pai da Betina 6E e Lorenzo 8C - **Conselho Deliberante**
- * José Claudio Vargas - Pai da Annalú 4H - **Conselho Deliberante**
- * Kiko Ferraz (Luiz H. S. Ferraz) - Pai da Júlia 5G e Henrique 8C - Coletivo Esc. Antirracista
- * Lisiane M. Rodrigues - Assistente Adm - Financeiro e Mãe da Laís 1F e Joaquim 4D
- * Luciana Conceição - Coletivo Esc. Antirracista e Mãe da Aisha 4D - Cons. Ed. Revista Lugarejo
- * Maíra Suertegaray - Coletivo Esc. Antirracista e Mãe da Anahí 8C
- * Márcia Gomes- Prof Regente En. Fundamental - 4º ano e Mãe do Ícaro 3E
- * Marzo Vargas dos Santos - Pai da Marcela 1D - **Conselho Deliberante**
- * Rodolfo Vilanova - Pai do Teodoro NB **Conselho Deliberante**
- * Rogério Lima Carriconde - Professor de História 8º/9º anos EF e 2º/3º anos EM
- * Simone Rasslan - Professora de Música para 2º ano EF e 1º ano EM
- * Wesley de Quevedo Pereira - Assistente de Comunicação

QUEM SOMOS:



Eduardo



Lisiane



Camile



Luciana



Maíra



Carolina



Wesley



Marzo



Márcia



Jefferson



Rodolfo



Dani



Simone



Rogério



José Cláudio



Kiko



Jeferson



Caju



COMISSÃO ANTIRRACISTA DO COLÉGIO JOÃO XXIII

NOSSO PROPÓSITO

PROMOVER O ANTIRRACISMO COMO POSTURA INSTITUCIONAL DO COLÉGIO JOÃO XXIII, EDUCANDO, PROPONDO E CRIANDO SOLUÇÕES, ACOLHENDO E VALORIZANDO PESSOAS NEGRAS, EM TODAS AS SUAS FUNÇÕES E REPRESENTAÇÕES NA COMUNIDADE ESCOLAR, E COMBATENDO TODA FORMA DE MANIFESTAÇÃO QUE AS AGRIDA, VISANDO À CONSCIENTIZAÇÃO DENTRO E FORA DO AMBIENTE ESCOLAR.



COMO SURTIU O COLETIVO ESCOLA ANTIRRACISTA NO COLÉGIO JOÃO XXIII?



Criado em 20 de dezembro de 2020.

A partir da iniciativa de 4 famílias da Escola preocupadas com a ausência de professores/as e estudantes negros e negras no João. Um grupo de Whatsapp foi criado e os diálogos começaram, além de muito trabalho. Este grupo ainda existe e é aberto à comunidade escolar.

2021

Art. 4º par. II e Art. 5º par. I do Estatuto Social Fund. J. XXIII:

“Trabalhar ações para erradicar o Racismo Institucional e Individual no João XXIII, contribuindo para a prática de uma educação antirracista, conforme estatuto escolar.”

II. propiciar condições para uma educação livre de preconceitos de origem, nacionalidade, etnia, raça, sexo, gênero, orientação sexual, deficiências, cor, idade, condição social, convicção religiosa ou filosófica, e quaisquer outras formas de discriminação;



Art. 5º – Para a realização dos objetivos previstos no Art. 4º, compete à Fundação:

I. instituir políticas de inclusão social e racial com o objetivo de erradicar toda e qualquer desigualdade;



Início da Formação de Profissionais da Escola



2021

BIBLIOTECA ZILAH TOTTA E
COLETIVO ANTIRRACISTA



CLUBE DE
LEITURA ON-LINE

TODAS AS
QUINTAS-FEIRAS

19h30
Duração de 1h

Livro disponível para
empréstimo na biblioteca.



Grupo de Estudos
e Palestras para
Famílias e
Estudantes

Diversidade
Étnico-Racial
nas obras da
Biblioteca Zilah
Totta



Como as situações cotidianas
de Racismo afetam a saúde
mental (e física) da população
negra

*O Impacto do
Racismo na
Saúde Mental*

Cláudia Ávila Moraes
Médica Psiquiatra
Mestre em Ciências Médicas - UFRGS
Terapeuta do Esquema-Wainer
Pós-Graduada em Sexologia Clínica -
CEFI

Presença de
autores(as)
negros(as) e
indígenas na
escola



2021

1º Censo Étnico-Racial com profissionais da escola. Deste então, as oportunidades são divulgadas com **PREFERÊNCIA** para recorte racial.

ADMINISTRATIVO	2021	2022	2023	2024
Amarelo	0%	0%	0%	0%
Branca	60%	56%	49%	47%
Parda	8%	9%	13%	10%
Preta	32%	35%	38%	43%

APOIO PEDAGÓGICO	2021	2022	2023	2024
Amarelo	0%	0%	0%	0%
Branca	83%	73%	69%	63%
Parda	6%	8%	8%	10%
Preta	11%	18%	22%	26%

PROFESSORES	2021	2022	2023	2024
Amarelo	0%	1%	1%	1%
Branca	93%	88%	85%	85%
Parda	6%	7%	8%	7%
Preta	1%	4%	6%	8%

TOTAL	2021	2022	2023	2024
Amarelo	0%	0,4%	0,3%	0,3%
Branca	78%	72%	67%	65%
Parda	7%	8%	10%	9%
Preta	15%	20%	23%	26%



OPORTUNIDADE PARA AUXILIAR DE AUDIOVISUAL

REQUISITOS

- Ensino médio completo;
- Boa comunicação;
- Dinamismo;
- Capacidade de trabalho em equipe.

INFORMAÇÕES

- 30 horas semanais de segunda a sexta-feira;
- Salário compatível.

DESEJÁVEL

- Experiência em atendimento ao público;
- Conhecimento em equipamentos de som e imagem;
- Conhecimento em pacote office.

ATIVIDADES

- Atendimento a comunidade escolar;
- Impressão de documentos, materiais de aulas e confecção de apostilas;
- Montagem e apoio de equipamentos de som e imagem de eventos e palestras.

Com o objetivo de ampliar a pluralidade e a diversidade do corpo de profissionais do Colégio João XXIII, candidatos(as) pretos(as) ou pardos(as) e indígenas terão preferência.

Interessados enviar currículo para talentos@joaoxxiii.com com o assunto **VAGA AUXILIAR AUDIO** até o dia 25/08/2025.



Jeito João
de Ser

2022

O censo inédito com estudantes inspirou a criação do Programa João de Todas as Cores, que destina bolsas de 50% de desconto nas mensalidades a estudantes negros(as) e indígenas, com o propósito de Reparação Histórica e representação diversa na escola.

1º Edital em novembro/2022

Composição e capacitação da Banca de Heteroidentificação

2023: 33 ESTUDANTES

2024: 44 ESTUDANTES

2025: 52 ESTUDANTES



2023

Coletivo Escola Antirracista conquista aprovação, no CD, da Comissão Antirracista, composta por famílias, profissionais e estudantes.

Apresentação da Comissão à Comunidade durante o Feijão.



Estudantes que integram o Instituto Sociocultural Afro-Sul/Odomode vêm com a indumentária dos Lanceiros Negros, trazendo nova leitura sobre o 20/09.



2023

**Revisão do Edital JTC
Recomposição da Banca
de Heteroidentificação**

**Espaço Ubuntu e oficina
de camisetas stencil**



**Palestras:
CD - Ações Afirmativas no Brasil
Profissionais - Movimento Antirracista**



2023

**Vivências ERER:
Educação para as
Relações Étnico-Raciais**



**Mostra João:
Qual a tua cor?**



**Concurso para a
Identidade Visual
da Comissão**



2024

Oficina de stencil e mostra Potências Negras: personalidades e profissionais do João XXIII



Autores(as) da Comissão na Jornada Literária



Buttons na Festa Junina



Camiseta no Feijoão e exposição de livros



2024

Comissão Antirracista divulga o Edital Calamidade JTC: bolsas no contexto da Catástrofe Climática de 2024



26 MIL VISUALIZAÇÕES
(VÍDEO MAIS ASSISTIDO/2024)

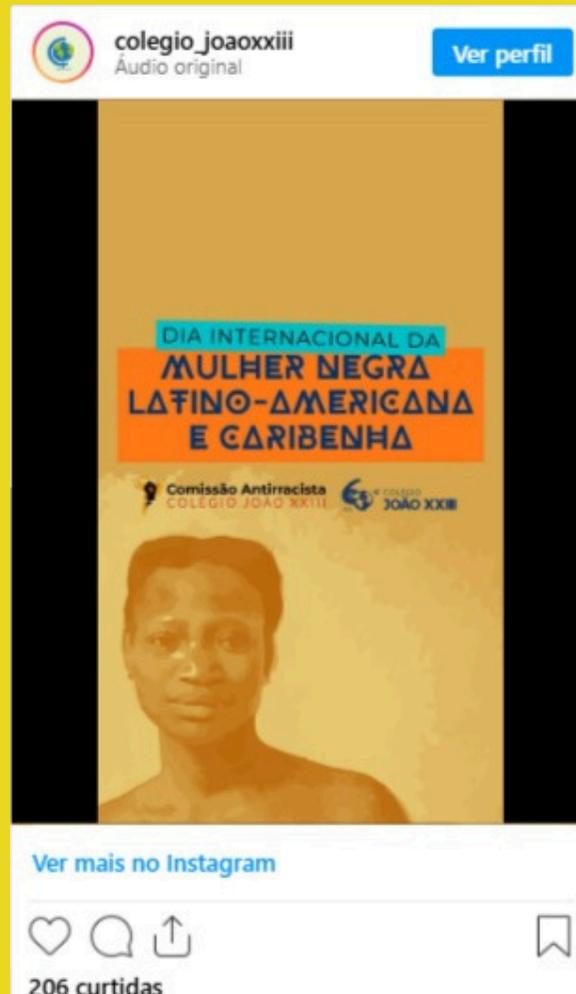
14 MIL CONTAS ALCANÇADAS

Comissão e SOP iniciam encontros para desenvolver protocolo de enfrentamento a situações de discriminação racial no ambiente da escola.

Previsão de lançamento em 2025.

2024

25 de Julho - Dia da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha / Dia de Tereza de Benguela



Ação convidou 23 mulheres negras da Comunidade João: educadoras, estudantes, mães, familiares, equipe técnica e de apoio para gravarem, em vídeo, o trecho de uma obra marcante em suas vidas, de autoras negras e que estivessem disponíveis na Biblioteca Zilah Totta.

2 VÍDEOS
7,2 MIL VISUALIZAÇÕES
4 MIL CONTAS ALCANÇADAS



2024

Mobilização com crianças para o Seminário

SEMINÁRIO
EDUCAÇÃO EM TEMPOS DE REPARAÇÃO
COLÉGIO JOÃO XXIII

— EVENTO —
SEMPRESENCIAL
Dias 18, 19 e 28 de outubro
Conteúdo e programação

FORMAÇÃO

18.10 - 19h30
Encontro presencial
Auditório da Uninter
Rua Orfanotrófico, 355 - POA/RS

Profa. Dra. Bárbara Carine

Temas:
Por uma Política Institucional e um Currículo para a Educação Étnico Racial | Por uma Educação pela Diversidade

38 fee sua inscrição? Participe desse encontro embaixador!



História Pretinha das Coisas
Contação de história do livro de Bárbara Carine

COLÉGIO JOÃO XXIII

Comissão Antirracista
COLÉGIO JOÃO XXIII



Lanceirinhos(as), Famílias e Profissionais: pertencimento e 'desapagamento' no 20/09



2024

Seminário Educação em Tempos de Reparação, com a Profa. Dra. Bárbara Carine, autora de "Como ser um Educador Antirracista"



Comissão presente na Revista Lugarejo e na Sessão de Autógrafos, na Feira do Livro

2024

João XXIII, por meio do trabalho das profs. Clara Coelho e Camila Bettin, recebe premiação “Educação Antirracista” na Assembleia Legislativa. Incentivo à inscrição partiu da Comissão e foi acolhido pela Coordenação.



Famílias participam de formação na UFRGS sobre Bancas de Heteroidentificação



2025

Camisetas da Comissão na Top Sul Apresentação no site da Escola

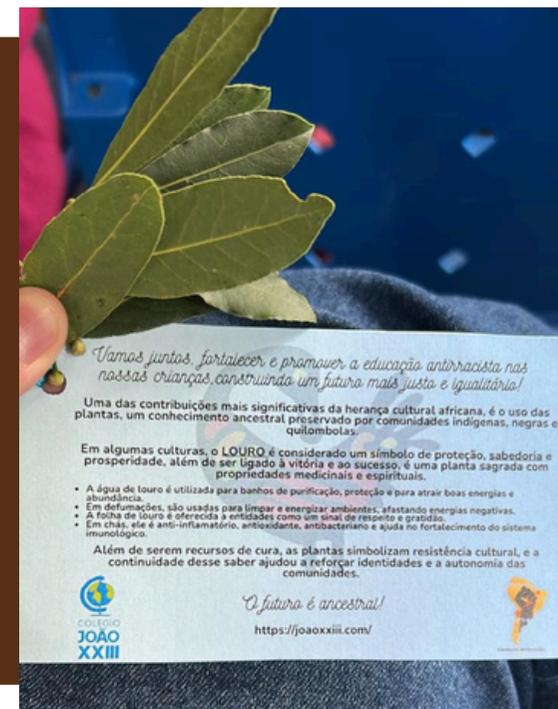


joaoxxiii.com/comunidade/



Comissão Antirracista: Criada em junho de 2023, a Comissão Antirracista do Colégio João XXIII surgiu de uma proposição da comunidade escolar e foi aprovada no Conselho Deliberante. Composta por famílias e profissionais, seu objetivo é promover o antirracismo como postura institucional, educando, propondo soluções, acolhendo e valorizando pessoas negras e combatendo manifestações de racismo.

Participação em evento sobre Projetos Antirracistas em Escolas



Entrevista detalha construção, lançamento e objetivos do Protocolo para situações de violência racial (5ºA. à 3ªS)



Colégio ▾ Núcleos ▾ Fundação ▾ Comunicação ▾ Calendários

O que você precisa saber sobre o Protocolo Antirracista

14 de abril de 2025

Concepção, construção e a importância do documento para as ações de enfrentamento do Colégio

2025

Participação na Festa Junina



Comissão
passa por
período de
avaliação
interna,
escutas,
diálogos e
reorganização



2025

ENTENDIMENTOS IMPORTANTES:

1º: A Comissão é Institucional

- Todas as pessoas que a integram são parte da comunidade escolar e representam a escola, sejam famílias ou profissionais.

2º: A Causa é Institucional

- A pauta não é apenas do Pedagógico, do Coletivo ou da Comissão: é de todos os segmentos: Famílias, DE, CD, GAF, GEJ, APJ, CTAP.

3º: João de Todas as Cores é a maior conquista

- O projeto atravessa todas as instâncias da escola, como um vetor de transformação, fazendo valer o Estatuto e ao Regimento Interno.



2025

ENCAMINHAMENTOS:

1º: Atribuições com foco por assunto (GT) / interesse / disponibilidade

2º: Plano de Ação por GT

3º: Diálogo com a Comunidade: DP, D.E, GEJ, APJ, GAF, Comissões

4º: Encontros presenciais da Comissão

5º: Conhecer documentos institucionais

Acolhimento a novos(as) integrantes:



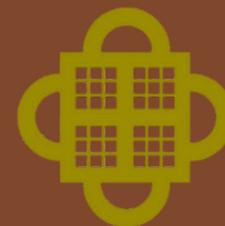
GTs da Comissão Antirracista do Colégio João XXIII

GTs: Círculos funcionais	GT Comunicação, Documentação e Memória	GT Eventos e Relacionamento	GT João de Todas as Cores	GT Enfrentamento ao Racismo	GT Política Antirracista de RH
Atribuições sugeridas	<ul style="list-style-type: none"> * Articular com o setor de Comunicação/DP (MIV, apoio/divulgação de ações da Comissão nos canais da escola [site, redes, podcast, Lugarejo], registros - fotos, notícias) * Propor e desenvolver ações e peças para fortalecer a imagem e a trajetória Antirracista 	<ul style="list-style-type: none"> * Mapear e organizar participação em eventos de impacto * Dialogar com DP e GAF para viabilizar participação * Mapear, com a DP, formas de ampliar o diálogo com outras escolas parceiras no tema (privadas e públicas) 	<ul style="list-style-type: none"> * Conhecer e acompanhar e colaborar com todo o processo; * Co-construir com a Fundação formas de atração e retenção de estudantes; * Pensar evolução de Projeto para Programa * Propostas de cuidado com estes estudantes e suas famílias 	<ul style="list-style-type: none"> * Desenvolver com o SOP o Protocolo para Anos Iniciais * Ser parceira na orientação assertiva das famílias vítimas (saber quem acionar) * Propor ações de Educação Antirracista para as Famílias 	<ul style="list-style-type: none"> * Dialogar com a GAF, para desenvolver Política de Contratação de Pessoas Negras * Dialogar com Núcleo de Formação para atualização de lideranças e equipes * Apoiar no mapeamento de HUBs para ampliar aderência às vagas (clubes, associações, coletivos, parlamentares)
Integrantes (conforme enquete)	<ul style="list-style-type: none"> • Wesley Quevedo • Camile Pasqualotto • Kiko Ferraz 	<ul style="list-style-type: none"> • Lisiane Macedo • Carolina Castilhos • Jefferson Settin • Wesley Quevedo 	<ul style="list-style-type: none"> • Danielle Barcos • Luciana Conceição • Rodolfo Vilanova • José Cláudio Vargas • Marzo Vargas 	<ul style="list-style-type: none"> • Camile Pasqualotto • Maíra Suertegaray • Caju Love (André Rocha) 	<ul style="list-style-type: none"> • Lisiane Macedo • Daniele Barcos
Pessoas apoiadoras (convidadas)	<ul style="list-style-type: none"> • A definir 	<ul style="list-style-type: none"> • A definir 	<ul style="list-style-type: none"> • A definir 	<ul style="list-style-type: none"> • A definir 	<ul style="list-style-type: none"> • A definir

2023



2024



2025

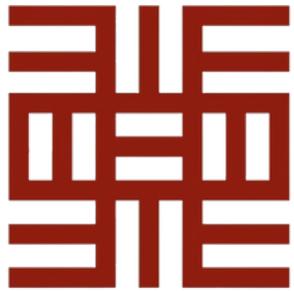


“Ninguém nasce odiando outra pessoa pela cor da sua pele, por sua origem ou, ainda, por sua religião. Para odiar, as pessoas precisam aprender, e se podem aprender a odiar, elas podem ser ensinadas a amar”

NELSON MANDELA



UBUNTU !



Comissão Antirracista
COLÉGIO JOÃO XXIII

